



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор Запорізького державного  
медичного університету, професор  
Ю. М. Колесник

31

2020 р.

## ЗВІТ

### про оцінку корупційних ризиків в діяльності ЗДМУ за 2019 рік та заходи щодо їх усунення

Відповідно до вимог ч.2 ст. 61 Закону України «Про запобігання корупції» керівник, засновники (учасники) юридичної особи забезпечують регулярну оцінку корупційних ризиків у її діяльності і здійснюють відповідні антикорупційні заходи.

Робочою комісією проведено ідентифікацію корупційних ризиків в діяльності університету, здійснено їх формальне визначення та їх оцінка

#### Основні об'єкти оцінки корупційних ризиків у ЗДМУ:

- 1.питання організаційно-управлінської діяльності ;
- 2.кадрова політика;
- 3.освітній процес;
- 4.здійснення державних закупівель;
- 5.бюджетна діяльність;
- 6.система запобігання та виявлення корупції;
- 7.система внутрішнього контролю.

#### Джерела інформації для проведення оцінки корупційних ризиків:

- 1.інтерв'ювання, анкетування співробітників, здобувачів освіти, контрагентів ЗДМУ;
- 2.аналіз попередніх антикорупційних звітів;
- 3.результати внутрішніх перевірок та перевірок проведених контролюючими органами;
- 4.звернення фізичних та юридичних осіб, у тому числі і анонімних, що надійшли до ЗДМУ;
- 5.нормативно-правові та організаційно-розпорядчі документи університету.

#### Заходи, які направлені на запобігання, виявлення, усунення та мінімізацію настання корупційних ризиків, що були проведені у 2019 році у ЗДМУ:

- 1.Протягом року були проведені масово-роз'яснювальні заходи щодо необхідності дотримання чинного антикорупційного законодавства:
  - зустрічі та бесіди зі студентами та інтернами;
  - виступи на Конференції трудового колективу;
  - виступи на Вченій раді університету;
  - виступи на вчених радах факультетів;

-виступи на ректораті.

2.Розроблено та затверджено ряд документів:

-Антикорупційна програма на 2020 рік;

-План заходів ЗДМУ, спрямованих на запобігання, протидію та виявлення корупції на 2020 рік;

-проведено інші заходи, передбачені Планом заходів, спрямованих на запобігання, протидію та виявлення корупції у Запорізькому державному медичному університеті у 2019 році.

3.Здійснюється постійне підвищення кваліфікації у тому числі шляхом самоосвіти: уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції пройдено 3 онлайн курси та отримано відповідні сертифікати від НАЗК («Декларуй доброчесно!», «Конфлікт інтересів: треба знати! Від теорії до практики.», «Антикорупційні програми органів влади.»).

4.Оцінка корупційних ризиків проведена комісією з оцінки корупційних ризиків.

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Додаткові ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Можливість прийняття рішень колегіальними органами ЗДМУ шляхом проведення голосування в умовах конфлікту інтересів	Низька	Надання посадовим особам роз'яснень щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в колегіальному органі, усунення посадових осіб від участі в обговоренні та голосуванні з питань, що містять конфлікт інтересів	Голова колегіального органу, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Формування некоректної очікуваної вартості при здійсненні публічних закупівель	Низька	Моніторинг середньоринкових цін на відповідний предмет закупівель	Заступник ректора з економічних питань	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Наявність корупційних чинників у організаційно-розпорядчих документах ЗДМУ.	Низька	Аналіз організаційно-розпорядчих документів з метою виявлення чинників, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або	Заступник ректора з кадрових питань, начальник юридичного відділу, керівники структурних	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику

		пов'язаних з корупцією правопорушень. Застосовувати в посадових інструкціях пункти щодо відповідальності за корупційні правопорушення.	підрозділів, уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.			
Наявність у співробітників дискреційних повноважень.	Низька	Чіткий розподіл функцій між структурними підрозділами та співробітниками університету.	Заступник ректора з кадрових питань, уповноважена особа	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Низький рівень знання антикорупційного законодавства.	Низька	Проведення зустрічей, бесід, роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства серед працівників та здобувачів освіти ЗДМУ.	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Ймовірність неподання (несвоечасного подання електронних декларацій) суб'єктами декларування	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи з суб'єктами декларування ЗДМУ, вручення листа щодо необхідності подачі декларації, моніторинг подання декларацій суб'єктами декларування ЗДМУ.	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Відповідно до чинного законодавства	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Ймовірність прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів при здійсненні публічних закупівель.	Низька	Моніторинг контрагентів	Начальник юридичного відділу, тендерний комітет	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Ймовірність використання членами тендерного комітету своїх повноважень при оцінці пропозицій	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи серед членів тендерного комітету. Погодження документів, що є	Голова тендерного комітету	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику

учасників закупівлі з метою відхилення пропозицій учасника переможця закупівлі на користь інших зацікавлених осіб.		підставою для проведення закупівель (заявок) відповідальними особами ЗДМУ у відповідності до їх компетенцій.				
Ймовірність прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів при передачі в оренду державного майна.	Низька	Моніторинг орендарів	Заступник ректора з економічних питань, начальник юридичного відділу	Постійно	Не потребує	Усунення корупційного ризику
Ймовірність отримання неправомірної вигоди з використанням своїх службових повноважень при здійсненні заходів контролю знань в освітньому процесі.	Середня	Проведення зустрічей зі студентами, викладачами, аспірантами завідувачами кафедр з питань роз'яснення антикорупційного законодавства, недопущення корупційних діянь, робота зі зверненнями громадян	Ректор, проректори, декани факультетів, директор коледжу, завідувач відділу аспірантури і докторантури, уповноважена особа, органи студентського самоврядування	Постійно	Не потребує	Зменшення корупційного ризику
Можливість отримання неправомірної вигоди при здійсненні лікувальної діяльності медичними працівниками ННМЦ «Університетська клініка» та співробітниками клінічних кафедр	Середня	Проведення зустрічей з пацієнтами, медичними працівниками, співробітниками клінічних кафедр з питань роз'яснення антикорупційного законодавства, недопущення корупційних діянь, робота зі зверненнями громадян	Ректор, помічник ректора з лікувальної роботи, директор ННМЦ «Університетська клініка», уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції.	Постійно	Не потребує	Зменшення корупційного ризику

Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення вступної кампанії	Середня	Проведення роз'яснень антикорупційного законодавства, робота зі зверненнями громадян, робота апеляційних комісій, можливість громадського спостереження	Ректор, перший проректор, директор коледжу, декан ФПО, відповідальний секретар приймальної комісії ЗДМУ, відповідальний секретар приймальної комісії Медичного коледжу	Постійно	Не потребує	Зменшення корупційного ризику
Ймовірність отримання неправомірної вигоди під час поселення до гуртожитку, переселення з кімнати у кімнату	Середня	Проведення зустрічей з завідувачами гуртожитків та студентами, що проживають в гуртожитку з антикорупційних питань, робота зі зверненнями громадян	Декани факультетів, уповноважена особа, органи студентського самоврядування	Постійно	Не потребує	Зменшення корупційного ризику

Голова комісії, уповноважена особа  
з питань запобігання та виявлення корупції



М. А. Аніщенко