

Кандидат на посаду ректора професор Колесник Юрій Михайлович



Зберегти.
Вдосконалити.
Розвинути.

Програма діяльності
Запорізького державного
медико-фармацевтичного
університету
на 2023–2028 роки.



ЗДМФУ - потужний університет



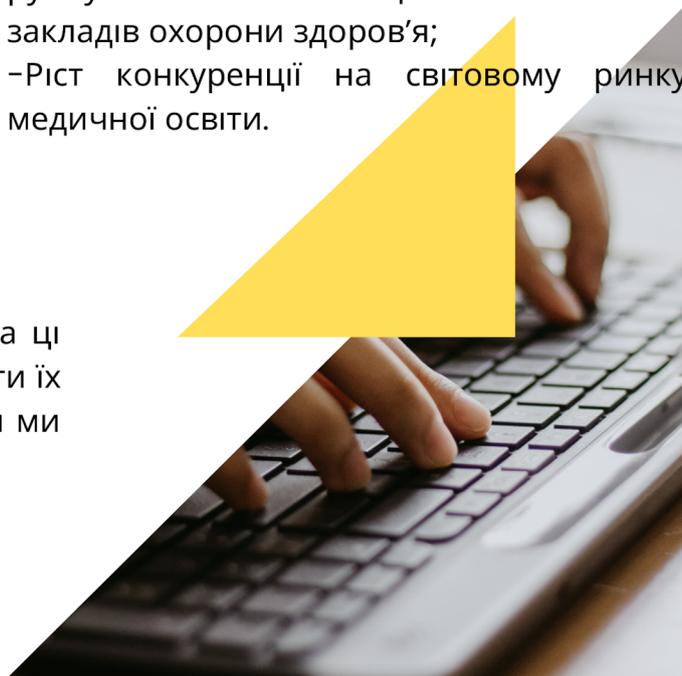
Нові ініціативи у сфері вищої освіти, які декларує Уряд України, Міністерство охорони здоров'я України, Міністерство освіти і науки України, спрямовані на створення потужних навчальних закладів шляхом об'єднання кількох Університетів. Запорізький державний медико-фармацевтичний Університет вже пройшов успішно цей етап – етап об'єднання. На сьогодні ми маємо потужний Університет, який, втім, постав перед загрозливими викликами:

Виклики

- Вирішення проблеми, що пов'язана зі зменшенням кількості вступників через:
 - безпекову нестабільність і бойові дії поблизу м. Запоріжжя;
 - виїзд значної кількості молоді за кордон;
 - демографічний спад.
- Зменшення клінічних баз у зв'язку з проведенням медичної реформи та руйнуванням і знищенням багатьох закладів охорони здоров'я;
- Ріст конкуренції на світовому ринку медичної освіти.

Перетворимо виклики на можливості!

Об'єктивно, ми не маємо впливу на ці виклики. Але ми можемо перетворити їх на можливості. А вже можливостями ми можемо і повинні скористатися!



■ Пріоритети

Спочатку пандемія, а за нею широкомасштабне вторгнення і воєнний стан змінили наше звичне життя.

Незмінними залишаються ключові пріоритети:



■ До Перемоги!

01

Продовження надання всебічної допомоги ЗСУ.

02

Підтримка здобувачів, викладачів, які є мобілізованими.

03

Проведення тренінгів, навчань особового та допоміжного складу за новітніми програмами.

■ Безпека. Зайнятість.

Університет працює над забезпеченням членів нашої спільноти всіма можливими та залежними від нас заходами безпеки та стабільною зайнятістю, винагородою за працю, можливістю розвитку, навчання та наукових досліджень, а студентів, інтернів, аспірантів та докторантів – отриманням якісних знань і практичних навичок та розбудовою свого перспективного майбутнього.



■ Винагорода за працю – у пріоритеті.

Ми маємо всі підстави для ефективної реалізації такого бачення Університету. У нас залишається стабільною фінансова ситуація завдяки нашій роботі у попередній період. Робимо усе, щоб зберегти колектив і стабільно виплачувати зарплату.



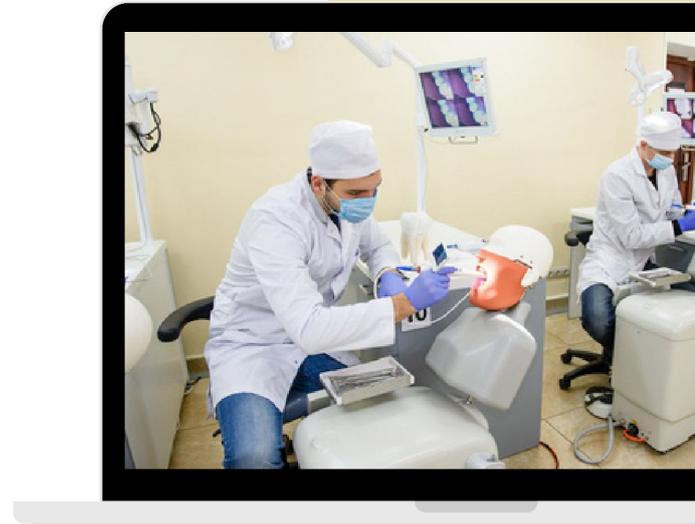
**Стабільність і
динамічний
розвиток!**



Зберігати, вдосконалювати і розвивати

У нас, без перебільшення, вражаючи високотехнологічна матеріально-технічна база як для навчання, так і для наукових досліджень. Наш Університет системно зростає у всіх вітчизняних та міжнародних рейтингах. У нас потужний професорсько-викладацький склад, якому забезпечено умови для постійного професійного розвитку, створено умови для опанування новітніми науковими та науково-педагогічними технологіями.

Все це нам потрібно зберігати, вдосконалювати і розвивати і надалі.



Єдність - запорука успіху!

Воєнний період дозволив нам підтвердити єдність колективу, який, залишаючись на робочих місцях, отримав складний, але унікальний досвід, необхідний у наступний період – післявоєнний, для підготовки фахівців охорони здоров'я з оновленим та доповненим набором знань та вмій.



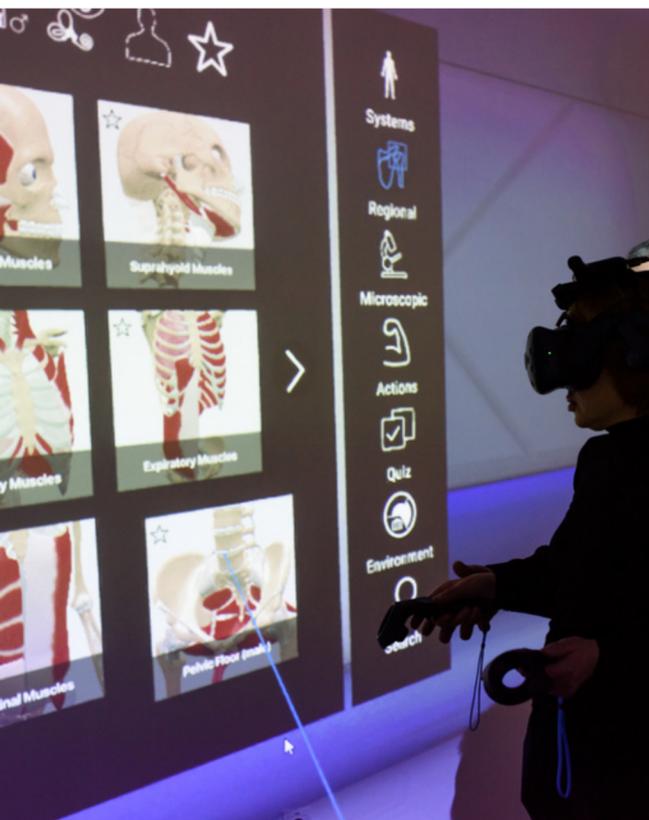
**Продуктивно
використаємо
досвід,
здобутий за
час війни!**



ДІЯТИ НА ВИПЕРЕДЖЕННЯ!

Так ми працювали і раніше - через зовнішні умови попередніх років навчилися швидко реагувати і діяти, здебільшого – діяти на випередження.

І випередження було не у порівнянні з іншими ЗВО, а стосувалося розробки унікальних стратегій та алгоритмів дій на випереджене виконання майбутніх викликів часу, потреб суспільства, науки, системи охорони здоров'я загалом.



ЗАВДАННЯ

Поки інші думали, ми запровадили багато якісних змін: дистанційне навчання з повною візуалізацією, проведення досліджень у цих особливих умовах, процедури, засновані на електронному зв'язку, прийняття рішень, непридатних для мирного часу, проведення евакуації, повне і ефективне збереження матеріальних ресурсів. Цей надзвичайний досвід – хороша відправна точка для вдосконалення нашої діяльності, яка має передбачати завдання:

НЕГАЙНІ

СЕРЕДНЬОСТРОКОВІ

ДОВГОСТРОКОВІ



■ Люди - найцінніше надбання!

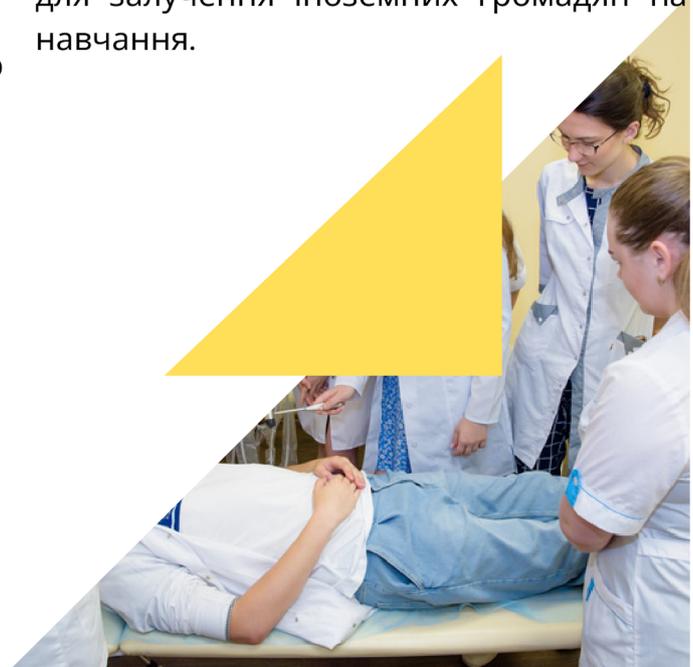
Найціннішим надбанням Університету є Університетська спільнота, люди, які її творять. Серед нас є видатні вчені, чудові викладачі, досвідчені управлінці. Університет повинен забезпечити їм не лише хороші умови праці та навчання, можливості для діяльності та розвитку, а, насамперед, забезпечити їх стабільною роботою.

■ Негайно потрібно:

- Опрацювати питання поновлення аудиторного навчання зі збереженням досвіду змішаного формату організації освітнього процесу.
- Запровадити новий формат розкладу навчальних занять з урахуванням можливості використання захисних укриттів.
- Розпочати роботу щодо створення філій на Заході України та за кордоном для іноземних студентів, насамперед – для проходження практики.
- Продовжувати пошук нових партнерів для залучення іноземних громадян на навчання.

■ Розумне господарювання

- Забезпечити збереженість майнового комплексу Університету.
- Реалізувати програми енергозбереження та впровадження енергозберігаючих технологій, зокрема:
 - доцільну економію усіх ресурсів;
 - завершення утеплення корпусів та гуртожитків;
 - енергетичну безпеку і незалежність із застосуванням джерел відновлювальної енергетики.



■ Контингент

- Суттєве збільшення контингенту здобувачів освіти за рахунок розробки якісних, актуальних програм спеціалізації, курсів підвищення кваліфікації та заходів безперервного розвитку.

Пріоритетним на додипломному етапі вважати розвиток освітніх послуг для післядипломної освіти.



■ Середньострокові завдання

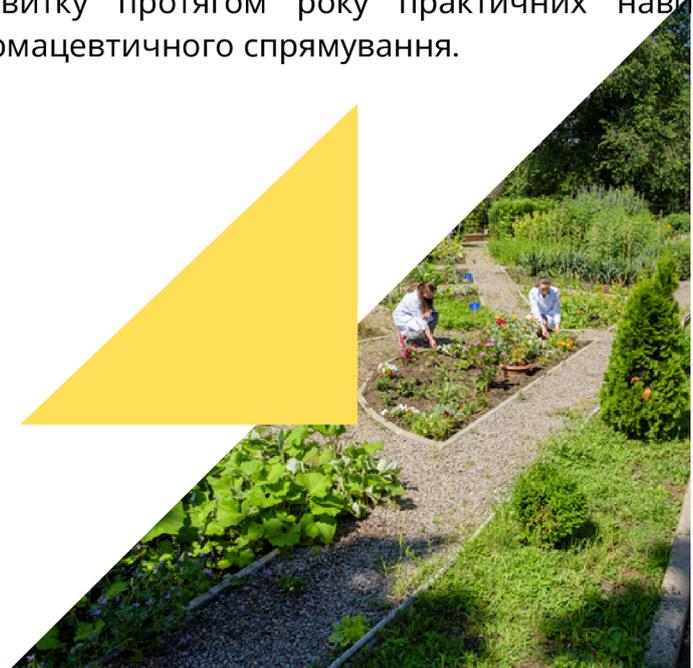
■ Освітній процес



Продовжити розбудову єдиної освітньої структури та системи якості освіти.

- Надалі впроваджувати сучасні освітні методики і технології.
- Узгодити освітні програми Університету з потребами післявоєнної України.
- Розвинути цільову підготовку фахівців згідно з потребами звільнених регіонів.
- Забезпечувати актуальність навчальних планів до міжнародних стандартів.
- Провести міжнародну акредитацію освітніх програм та Університету загалом.
- Вдосконалювати електронний освітній простір Університету.
- Розбудовувати систему діяльності Міжкафедрального тренінгового центру.
- Розвивати електронні освітні послуги для здобувачів освіти.
- Створити вільний студентський простір з комп'ютерами, інтернетом для самостійної роботи студентів у поза аудиторний час.
- Створити теплицю на дослідному полі для розвитку протягом року практичних навичок фармацевтичного спрямування.

■ Якість і рівень!



■ Середньострокові завдання

Колектив ЗДМФУ має потенціал для опрацювання єдиної, багаторівневої і комплексної наукової теми, що виконуватиме першочергове за актуальністю завдання у післявоєнний час - лікування, реабілітація та безперервний супровід військових і цивільних громадян, які постраждали внаслідок війни. Ми будемо працювати разом із зарубіжними партнерами, отримувати міжнародну підтримку.

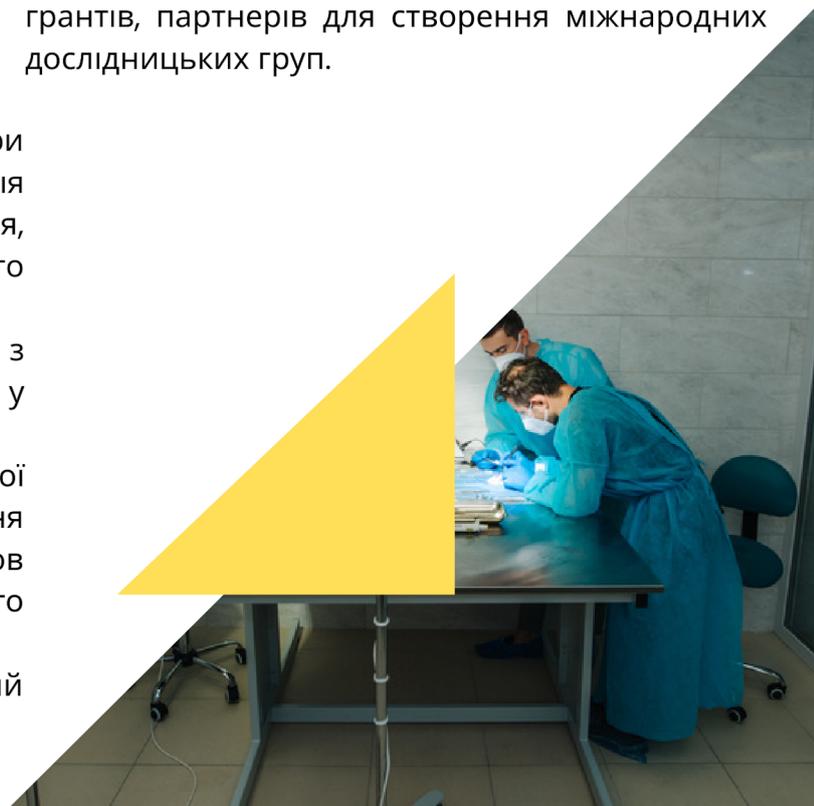
Нам потрібно інтегрувати наш досвід та активізувати спільні наукові дослідження, освітні проекти кафедр та підрозділів різних напрямків. Приклади ефективності у нас уже є: кафедра дитячих хвороб та кафедра суспільних дисциплін; кафедри травматології, стоматології післядипломної освіти і кафедра патофізіології. Заохочуватимемо залучення до таких проектів науковців з закордонних Університетів, що суттєво вплине на міжнародну інтеграцію ЗДМФУ як у науковій, так і у освітній діяльності.

Для цього нам потрібні:

- Інтенсифікація і підвищення якості досліджень.
- Формування міждисциплінарних дослідницьких груп.
- Сприяння у пошуку, здобутті і реалізації грантів, партнерів для створення міжнародних дослідницьких груп.

■ Наукова діяльність

- Стратегічна модернізація інфраструктури дослідницьких лабораторій, оптимізація використання лабораторного обладнання, створення електронного реєстру наукового обладнання Університету.
- Створення двох нових лабораторій з використання клітинних культур - у травматології та стоматології.
- Підтримка і вдосконалення видавничої діяльності з метою підвищення міжнародного визнання. Виконання умов для введення до бази Scopus ще одного наукового журналу Університету.
- Підтримка міжнародних публікацій науковців Університету.



■ У лікувальній роботі



01

Створення другої черги Університетської клініки на базі колишнього пологового будинку № 1.

02

Продовження забезпечення клінічних кафедр сучасним діагностичним та лікувальним обладнанням.

03

Створення Центру колективного користування медичним обладнанням.

■ Середньострокові завдання

ЗДМФУ має розвивати репутацію освітнього центру, випускники якого готові до творчої праці в умовах глобального суспільства. Тому, нам потрібні:

- Стабільне зростання позицій у вітчизняних та міжнародних рейтингах.
- Запрошення іноземних фахівців для освітньої та наукової діяльності, спільного використання наукового обладнання.
- Збільшення програм стажування, практики за кордоном для молодих науковців, аспірантів, докторантів та студентів.



■ Міжнародна діяльність

- Продовжити входження у провідні міжнародні освітні та наукові товариства, асоціації і організації на правах повноцінного або асоційованого членства.
- Розвивати досвід отримання освітніх та наукових грантів.



■ Середньострокові завдання

■ Фінанси



- Збільшення і диверсифікація фінансових надходжень, зростання заробітної плати співробітників.

- Продовжувати надавати звернення та пропозиції до керівних органів та установ щодо підтримки на державному рівні науково-педагогічних працівників, які працюють в системі охорони здоров'я.

Складна економічна ситуація в державі у воєнний та повоєнний час спонукає до пошуку можливості диверсифікації фінансових надходжень, щоб забезпечити стабільну роботу Університету та інвестиції в інфраструктуру. У зв'язку зі зменшенням контингенту студентів, зокрема, іноземних, домогтися суттєвого зростання надходжень від післядипломної освіти завдяки пропозиції якісних актуальних заходів БПР.

■ Соціальна сфера

- Створити сприятливі та мотиваційні умови працівникам Університету для підвищення рівня цифрових компетенцій і вивчення іноземних мов.

- Забезпечити потужну соціальну підтримку співробітників ЗДМФУ, що включає медичну допомогу, користування спортивною та культурною інфраструктурою.

- Вирішити проблеми забезпечення житлом молодих викладачів і науковців на базі гуртожитку по вул. Михайла Гончаренка.

- Створити на території Університету соціально-побутовий комплекс.



■ Довгострокові завдання

- Концентрувати інтелектуальний ресурс Університетських учених та напрацювання якісних експертних середовищ із реальним впливом на якість суспільно-політичних, економічно-господарських та соціогуманітарних процесів у регіоні, державі, світі.
- Визначити напрямки, які на сьогодні не є пріоритетними, але можуть стати такими у найближчому майбутньому.
- Налагодити широку мережу партнерських інституцій та установ в Україні і за кордоном для реалізації різноформатних проектів освітнього, наукового напрямків.
- Створити музей історії медицини та медичної освіти Запоріжжя.

Усі разом ми маємо розвивати Університет не лише для нас, а, насамперед, для наступних поколінь медичних працівників, чії знання, вміння і компетенції будуть формувати майбутнє усього суспільства.

Викладені вище наміри та плани, безумовно, не охоплюють усіх сфер і аспектів діяльності Університету і будуть доповнюватись в процесі роботи.



Найближчі роки будуть сповнені викликів, з якими нам доведеться зіткнутися.

Але ми завжди мали гідну відповідь викликам. Наш колектив, наша спільна праця і досвід є найбільшим переконанням у тому, що так само успішно здолаємо всі виклики і в майбутньому та продовжимо наш розвиток.

Вірю в це.

Переконаний у цьому.

Працюватиму для цього.



**Кандидат на посаду ректора
Запорізького державного медико-фармацевтичного університету,
заслужений діяч науки і техніки України,
лауреат Державних премій України,
доктор медичних наук, професор Колесник Юрій Михайлович**