


УЗГОДЖЕНО

Голова профспілкового комітету
Запорізького державного медичного
університету, професор

 О.І. Панасенко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ЗДМУ
04.02.2021 р.

Ректор Запорізького
державного медичного
університету, професор



 Колесник Ю.М.

ПРОГРАМА

**Підтримки здобувачів наукового ступеня і вченого звання, та викладачів
у Запорізькому державному медичному університеті (нова редакція)**

Актуальність Програми

У сучасних умовах інтеграційних процесів неодмінною умовою конкурентоспроможності навчальних закладів є наявність авторитетних наукових колективів.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 14.01.2016 № 13 затверджено новий «**Порядок присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам**», який визначає механізм присвоєння науковим і науково-педагогічним працівникам вчених звань вченими радами вищих навчальних закладів, основні критерії оцінки їх науково-педагогічної або наукової діяльності, а також порядок позбавлення вчених звань.

Порядок висуває підвищені вимоги до здобувачів і покладає велику відповідальність на Вчені ради та Спеціалізовані вчені ради вищих навчальних закладів.

У зв'язку з прийняттям нового Порядку існує ймовірність занепаду наукових шкіл ЗДМУ внаслідок відтоку провідних науковців та талановитої молоді до інших країн. Для усунення ризику занепаду наукових шкіл та колективів, з метою продовження наукової роботи, наукового розвитку колективів, забезпечення спадковості та ротації наукових кадрів, залучення та заохочення талановитої молоді до наукової роботи розроблена Програма підтримки здобувачів наукового ступеня та вченого звання у Запорізькому державному медичному університеті.

Мета Програми

Розроблення механізму зацікавленості пошукувачів у підвищенні свого наукового і фахового рівня та у проведенні наукових досліджень в ЗДМУ.

Покращення соціально-економічних умов для проведення науково-дослідної роботи в ЗДМУ.

Кінцевою метою реалізації Програми є досягнення таких цілей:

- зміцнення наукового потенціалу ЗДМУ;
- забезпечення стабільного і безперервного процесу підготовки науково-педагогічних кадрів;
- активізація наукової діяльності, поглиблення її взаємодії з навчальним процесом; виконання конкурентоспроможних наукових розробок;
- залучення до наукових досліджень талановитої молоді.

Виконавці програми

Організація виконання Програми покладається на відділ аспірантури та докторантури, Наукове товариство молодих вчених та студентів, аспірантів, докторантів.

Програма поширюється на здобувачів ступеня доктора філософії, аспірантів, докторантів та співробітників Запорізького державного медичного університету, які запланували кандидатську або докторську дисертацію та працюють в університеті не менш, ніж на 0,5 ставки за основним місцем роботи, а також на здобувачів вченого звання доцента або професора.

Перелік заходів Програми

На виконання цієї Програми університет бере на себе реалізацію таких заходів:

- виплату надбавки за складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу працівникам на час виконання докторських, кандидатських дисертацій, дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії;
(Примітка: Згідно п. 3 Постанови КМУ від 30.08.2002 р. №1298 (зі змінами) «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», граничний розмір надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу);
- виплату матеріального заохочення аспірантам, клінічним ординаторам, докторантам, викладачам, призначеного ректором за поданням проректора з наукової роботи на підставі даних редакційно-видавничого відділу після виходу друком наукового журналу ЗДМУ у розмірі від 0,5 до однієї академічної стипендії та виплачується по КЕКВ 2730 за рахунок власних надходжень коштів спеціального фонду;
- виплату премії дисертантам за своєчасний(достроковий)захист дисертаційної роботи (крім аспірантів, які захистилися та не працевлаштовуються у Запорізький державний медичний університет) та їх

керівникам/консультантам згідно з Положенням про преміювання працівників Запорізького державного медичного університету; (Примітка: У випадку, якщо дисертація виконується під керівництвом/консультуванням двох наукових керівників/консультантів, премія виплачується обом науковим керівникам/консультантам);

- придбання реактивів і обладнання для виконання запланованих дисертацій;
- забезпечення виконання наукових лабораторних, фізико – хімічних, мікробіологічних, молекулярно–генетичних, морфологічних, патоморфологічних та експериментально–біологічних досліджень в НМЛЦ, а також в лабораторіях Університетської клініки згідно укладених двосторонніх договорів або програм;
- організацію і проведення курсів з вивчення англійської мови та підготовки до складання іспиту на рівень B2-C;
- організацію безкоштовного складання іспитів на рівень знань зі спеціальності;
- забезпечення здобувачам можливостей для набуття мовної і загальнонаукової компетентності та універсальних навичок дослідника;
- оплату відряджень здобувачам та викладачам в межах України на наукові конференції, з'їзди, конгреси для виступів з доповідями згідно представлених програм та запрошень;
- забезпечення першочергового стажування здобувачів за кордоном згідно укладених між університетом та закордонними партнерами міжнародних договорів або згідно отриманих університетом грантів;
- оплату відряджень здобувачам та викладачам в межах України на курси підвищення педагогічної і професійної кваліфікації, на спеціалізовані науково – практичні стажування або тренінги;
- безкоштовні щорічні медичні огляди, обстеження і лікування в Університетській клініці;
- виплату премії (матеріального заохочення) за досягнуті високі наукові та педагогічні показники, зокрема за:
 1. публікації моно статей у наукових журналах ЗДМУ – здобувачам і викладачам;
 2. публікації англійських статей (моно- та у співавторстві) у наукових журналах ЗДМУ;
 3. публікації статті у закордонних виданнях – здобувачам і викладачам;
 4. видання монографії;
 5. виступ з доповіддю на міжнародній науковій конференції за межами України – здобувачам і викладачам;
 6. отримання патенту на винахід або корисну модель – автору або колективу авторів;
 7. успішне складання іспиту з англійської мови на рівень B2, C1, C2.

Фінансування та строки виконання Програми

Фінансування Програми підтримки здобувачів наукового ступеню та вченого звання, та викладачів здійснюється за рахунок коштів спеціального фонду бюджету. Виплата премій (матеріального заохочення) здійснюється згідно з Положенням про порядок призначення і виплату стипендій, надання матеріальної допомоги та заохочення осіб, які навчаються у Запорізькому державному медичному університеті та Положенням про преміювання працівників Запорізького державного медичного університету.

Термін виконання Програми - 2021 – 2026 роки.

Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію дій між виконавцями Програми здійснює проректор з наукової роботи ЗДМУ.

Контроль за станом реалізації Програми здійснює ректор ЗДМУ.

Щороку звіт про стан виконання програми розглядає і затверджує Вчена рада ЗДМУ.

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з наукової роботи, професор

Головний бухгалтер

Заступник ректора з економічних питань

Заступник ректора з кадрових питань

Помічник ректора

Начальник юридичного відділу

Голова профспілкового комітету ЗДМУ

В.О. Туманський

Л.С. Дейнега

В.К. Гончар

Н.М. Бавицька

Н.В. Підкович

С.В. Скрипкін

О.І. Панасенко