

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ  
ЗАПОРІЗЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішення Вченої ради  
Запорізького державного  
медичного університету  
протокол № 7 від 18.02 2020 р.

**ПОГОДЖЕНО**

Профспілковий комітет  
Запорізького державного  
медичного університету  
протокол № 03/02 від 20.02 2020 р.

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

**НАКАЗОМ РЕКТОРА**  
Запорізького державного  
медичного університету  
№ 73 від 21.02. 2020 р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ  
РОЗВИТОК НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ  
ПРАЦІВНИКІВ КЛІНІЧНИХ КАФЕДР  
ЗАПОРІЗЬКОГО ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ**

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників клінічних кафедр Запорізького державного медичного університету (далі – Положення) регламентує участь науково-педагогічних працівників Запорізького державного медичного університету (далі – ЗДМУ) у заходах безперервного професійного розвитку. Дія цього Положення поширюється на лікарів навчально-наукового медичного центру «Університетська клініка» (далі-університетська клініка) і педагогічних працівників клінічних дисциплін медичного коледжу.

1.2. Положення розроблено відповідно до:

- Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII зі змінами і доповненнями;
- Закону України «Про вищу освіту» від 16.01.2020 № 392-IX;
- Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801-XII зі змінами і доповненнями;
- Закону України «Про професійний розвиток працівників» від 12.01.2012 № 4312-VI зі змінами і доповненнями;
- Закону України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VII зі змінами і доповненнями;
- Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.03.2018 № 302, зі змінами;
- постанови Кабінету Міністрів України від 28.06.1997 №695 «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва»;
- наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22.02.2019 №446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 25.03.2019 за №293/332644
- Колективного договору ЗДМУ на 2020-2024 р.р.

1.3. Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр і лікарі університетської клініки зобов'язані дотримуватись вимог безперервного професійного розвитку.

1.4. Метою безперервного професійного розвитку науково-педагогічних працівників є вдосконалення професійних компетентностей фахівців, що дає змогу підтримувати або покращувати стандарти професійної діяльності та триває протягом усього періоду професійної діяльності.

1.5. Основними завданнями безперервного професійного розвитку науково-педагогічних працівників є:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей в медичній практиці;
- засвоєння інноваційних технологій та сучасних методів надання медичної допомоги;

- набуття досвіду практичної роботи та професійної лікарської діяльності;
- ознайомлення з досягненнями медичної науки, практичної ланки охорони здоров'я та перспективами їх розвитку;
- розроблення пропозицій щодо вдосконалення лікувально-діагностичного процесу;
- впровадження у практику охорони здоров'я кращих досягнень медичної науки та практики;
- використання балів безперервного професійного розвитку для власної атестації.

1.6. Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр і лікарі університетської клініки ЗДМУ можуть брати участь в заходах безперервного професійного розвитку, які проводяться на базі закладів вищої освіти, закладів післядипломної освіти, науково-дослідних установ, у тематичних школах, семінарах, науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, з'їздах, у симуляційних тренінгах, майстер-класах, курсах з оволодіння практичними навичками, дистанційних формах навчання.

## **II. ВИДИ І ОРГАНІЗАЦІЯ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КЛІНІЧНИХ КАФЕДР**

2.1. Безперервний професійний розвиток включає участь у процесі формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я.

Формальна освіта – це присвоєння кваліфікації «лікар-спеціаліст» відповідної лікарської спеціальності, також здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я» (доктор філософії, доктор наук).

Неформальна освіта - навчання на циклах тематичного удосконалення, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою освіти, підвищення кваліфікації на курсах інформації та стажування в закладах (на факультетах) післядипломної освіти.

Інформальна освіта (самоосвіта) - це участь в науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах, дистанційних формах навчання, у тому числі з використанням електронних навчальних ресурсів, участь в симуляційних тренінгах, фахових школах, семінарах, майстер-класах, тематичних з'їздах, публікації статті або огляду в журналах з імпакт-фактором.

Перевагами безперервного професійного розвитку є вільний вибір навчання у залежності від потреб конкретної лікарської практики, навчання у зручний час (зокрема у вихідні дні та дистанційно), немає обов'язкових заходів, мінімальний відрив від роботи (ТУ 1-2 тижні, але є багато коротких альтернатив).

2.2. Формальна і неформальна освіта в рамках безперервного професійного розвитку науково-педагогічних працівників клінічних кафедр ЗДМУ здійснюється відповідно до планів підвищення кваліфікації кафедр на календарний рік.

2.3. Інформальна освіта здійснюється за ініціативою науково-педагогічних працівників клінічних кафедр університету.

2.4. ЗДМУ сприяє участі науково-педагогічних працівників клінічних кафедр і лікарів університетської клініки в заходах безперервного професійного розвитку зі збереженням середньої заробітної плати. Фінансування витрат, пов'язаних з навчанням, здійснюється за рахунок різних джерел, не заборонених законодавством України, відповідно фінансових можливостей ЗДМУ. У разі навчання з відривом від основного місця роботи працівники мають право на гарантії і компенсації, передбачені чинним законодавством України.

2.5. Організація навчання науково-педагогічних працівників клінічних кафедр здійснюється помічником ректора з лікувальної роботи, який:

- веде облік науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання;
- контролює щороку виконання клінічними кафедрами планів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- здійснює інші організаційні заходи щодо реалізації права науково-педагогічних працівників клінічних кафедр на безперервний професійний розвиток.

2.6. Завідувачі клінічних кафедр щороку до 01 жовтня надають до навчально-методичного відділу план підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників на наступний рік.

2.7. Науково-педагогічні працівники клінічних кафедр для участі в заходах безперервного професійного розвитку (тематичне удосконалення, спеціалізація, стажування) відповідно до плану підвищення кваліфікації кафедри, подають за місяць до початку строку підвищення кваліфікації (стажування), помічнику ректора з лікувальної роботи заяву про направлення на підвищення кваліфікації (стажування) за формою (додаток 1), наведеною в додатках до цього Положення, погоджену з завідувачем кафедри.

2.8. Помічник ректора з лікувальної роботи в разі підвищення кваліфікації на факультеті післядипломної освіти Запорізького державного медичного університету передає, не менше ніж за два тижні до початку підвищення кваліфікації (стажування), заяву про направлення на підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічного працівника безпосередньо декану факультету післядипломної освіти.

2.9. В разі підвищення кваліфікації (тематичне удосконалення, спеціалізація, стажування) відповідно до плану підвищення кваліфікації кафедри в інших закладах вищої медичної (післядипломної) освіти, помічник ректора з лікувальної роботи на підставі заяви про направлення на підвищення кваліфікації (стажування) за формою (додаток 1), наведеною в додатках до цього Положення, що погоджена з завідувачем кафедри, готує клопотання до

закладу вищої медичної (післядипломної) освіти щодо отримання путівки на курси тематичного удосконалення, спеціалізації або стажування.

Після отримання путівки, але не пізніше 2-х тижнів до початку строку підвищення кваліфікації (стажування), передає заяву про направлення на підвищення кваліфікації (стажування) за формою (додаток 2), наведеною в додатках до цього Положення, погоджену з завідувачем кафедри, деканом і проректором з науково-педагогічної та навчальної роботи відділу кадрів для підготовки наказу ректора про направлення на підвищення кваліфікації.

2.10. Участь в заходах інформальної освіти здійснюється за поданням завідувача клінічної кафедри, за формою (додаток 3), наведеною в додатках до цього Положення, до якої додається запрошення або інформаційний лист організаторів відповідного заходу.

2.11. Опрацювання персональних даних науково-педагогічних працівників здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних».

2.12. Зарахування на підвищення кваліфікації (стажування) на базі університету здійснюється за наказом ректора ЗДМУ. Зарахування до іншого ЗВМО України – наказом керівника закладу виконавця на підставі направлення на підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічного працівника.

2.13. За проходження безперервного професійного розвитку нараховуються бали безперервного професійного розвитку, які підлягають обліку, що ведеться науково-педагогічним працівником і роботодавцем шляхом створення та ведення особистого освітнього портфолію. До портфолію вносяться заходи, які мають підтверджуючий документ (сертифікат, посвідчення, довідку тощо).

Бали безперервного професійного розвитку, які здобувач освіти отримав протягом безперервного професійного розвитку, підлягають щорічній перевірці органом, при якому утворено відповідну атестаційну комісію, на відповідність порядку та критеріям нарахування балів безперервного професійного розвитку, які встановлені МОЗ.

Кількість балів за різні види освітньої діяльності у процесі безперервного професійного розвитку використовується здобувачами освіти для формування індивідуальної освітньої траєкторії.

2.14. Результати проходження безперервного професійного розвитку обов'язково враховуються під час атестації для присвоєння або підтвердження кваліфікаційної категорії науково-педагогічним працівникам клінічних кафедр. Атестація фахівців у сфері охорони здоров'я здійснюється у порядку, затвердженому МОЗ, з метою перевірки дотримання ними вимог до безперервного професійного розвитку.

2.15. На території України організаторами (провайдерами) заходів безперервного професійного розвитку, за які нараховуються бали, можуть бути МОЗ, Міністерство охорони здоров'я Автономної Республіки Крим, структурні підрозділи з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських держадміністрацій, наукові установи та організації,

заклади вищої освіти та заклади післядипломної освіти, професійні асоціації та спілки, організації роботодавців, громадські організації, міжнародні організації, їх представництва в Україні, міжнародні професійні асоціації, українські підприємства, інші установи та організації тощо. Вимоги до таких заходів безперервного професійного розвитку затверджуються МОЗ.

2.16. Організація та координація методичного забезпечення безперервного професійного розвитку науково-педагогічних працівників клінічних кафедр, а також моніторинг її ефективності здійснюються помічником ректора з лікувальної роботи.

2.17. Вимоги до організаторів (провайдерів) заходів безперервного професійного розвитку, порядок та умови внесення їх до реєстру організаторів (провайдерів) затверджує МОЗ.

Ректор ЗДМУ, професор



Ю.М. Колесник

Перший проректор, доцент



М.О. Авраменко

Проректор з науково-педагогічної роботи, проф.



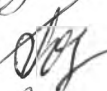
В.А. Візір

Проректор з наукової роботи, професор



В. О. Туманський

Проректор з НПНР, доцент



С.А. Моргунцова

Помічник ректора



Н.В. Баранова

Головний бухгалтер



Л.С. Дейнега

Заступник ректора з економічних питань



В.К. Гончар

Заступник ректора з кадрових питань



Н.М. Бавицька

Декан факультету післядипломної освіти, проф.



Ю.Ю. Рябоконт

Керівник навчального відділу



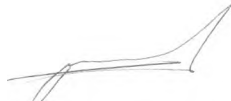
О.П. Школова

Методист навчально-методичного відділу



І.К. Лур'є

Начальник юридичного відділу



С.В. Скрипкін

Ректору ЗДМУ  
проф. Колеснику Ю.М.

посада \_\_\_\_\_  
назва кафедри \_\_\_\_\_  
вчене звання \_\_\_\_\_  
науковий ступінь \_\_\_\_\_  
П.І.Б. \_\_\_\_\_  
конт. тел. \_\_\_\_\_

Заява

Прошу направити на курси підвищення кваліфікації (ТУ, спеціалізація, стажування - вказати назву) в Запорізькому державному медичному університеті (вказати назву іншого закладу виконавця) в період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ згідно плану підвищення кваліфікації кафедри.

Дата

Підпис

Погоджено

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ ПІБ

підпис

Ректору ЗДМУ  
проф. Колеснику Ю.М.

посада \_\_\_\_\_  
назва кафедри \_\_\_\_\_  
вчене звання \_\_\_\_\_  
науковий ступінь \_\_\_\_\_  
П.І.Б. \_\_\_\_\_  
конт. тел. \_\_\_\_\_

Заява

Прошу направити мене в м. Київ до НМАПО ім. П.Л. Шупика (вказати місто та назву закладу) з метою проходження курсів спеціалізації (тематичного удосконалення, стажування) з фаху (вказати) в період з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (вказати назву циклу) зі збереженням середньої заробітної плати.

Дата

Підпис

Погоджено:

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ ПІБ  
підпис

Декан \_\_\_\_\_ ПІБ  
підпис

Проректор з науково-педагогічної  
та навчальної роботи \_\_\_\_\_ ПІБ  
підпис



Ректору ЗДМУ  
проф. Колеснику Ю.М.

завідувача кафедри \_\_\_\_\_  
П.І.Б. \_\_\_\_\_

Заява

Прошу дозволити відрядження \_\_\_\_\_ (посада і ПІБ співробітника) у м. Київ (вказати місто) з метою участі у конференції (конгресі, семінарі, симпозіумі тощо) з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (вказати дату проведення) згідно плану підвищення кваліфікації кафедри з відшкодуванням витрат на відрядження.

Підстава: запрошення \_\_\_\_\_.

Дата

Підпис

Погоджено:

Декан \_\_\_\_\_ ПІБ

підпис

Проректор з науково-педагогічної  
та навчальної роботи \_\_\_\_\_ ПІБ

підпис

Помічник ректора \_\_\_\_\_ ПІБ

підпис