



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
(МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: http://www.moz.gov.ua, код ЄДРПОУ 00012925

18.05.2018 № 11.2-10/18422

На № 08.5/2851 від 10.05.2018

**Запорізький державний медичний
університет**

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло лист Запорізького державного медичного університету від 10.05.2018 № 08.5/2851 стосовно надання роз'яснень.

Повідомляємо, що згідно із частиною першою статті 64 Закону України "Про вищу освіту" щодо працевлаштування випускників" (далі – Закон), випускники закладів вищої освіти, починаючи з 2017 року, вільні у виборі місця роботи, крім випадків, передбачених цим Законом.

За загально визнаним принципом права закони та інші нормативно-правові акти не мають зворотної дії в часі. Цей принцип закріплений у частині першій статті 58 Конституції України, за якою дію нормативно-правового акта в часі треба розуміти так, що вона починається з моменту набрання цим актом чинності і припиняється з втратою ним чинності, тобто до події, факту застосовується той закон або інший нормативно-правовий акт, під час дії якого вони настали або мали місце (рішення Конституційного Суду України у справі № 1-7/99 від 09 лютого 1999 року).

Відповідно до Цивільного кодексу України (далі – ЦКУ), договором є домовленість двох або більше сторін, спрямована на встановлення, зміну або припинення цивільних прав та обов'язків (частина перша статті 626 ЦКУ).

Стаття 629 ЦКУ встановлює, що договір є обов'язковим для виконання сторонами.

Договір є укладеним, якщо сторони в належній формі досягли згоди з усіх істотних умов договору (частина перша статті 638 ЦКУ).

Згідно частини першої статті 651 ЦКУ зміна або розірвання договору допускається лише за угодою сторін, якщо інше не встановлено договором або законом. Підстави виникнення цивільних прав та обов'язків перелічені в статті 11 ЦКУ, серед яких, зокрема зазначено, що такою підставою є договори чи інші правочини.

Статтею 509 ЦКУ дано визначення поняття "зобов'язання". Так, зобов'язанням є правовідношення, в якому одна сторона (боржник) зобов'язана вчинити на користь другої сторони (кредитор) певну дію або утриматися від певної дії, а кредитор має право вимагати від боржника виконання обов'язку.

20 07 18 1440/62

Частиною першою статті 598 ЦКУ встановлено, що зобов'язання припиняється частково або у повному обсязі на підставах, встановлених договором або законом.

Укладання угоди між випускником та вищим навчальним закладом передбачено пунктом 5 Порядку працевлаштування випускників вищих медичних (фармацевтичних) закладів освіти, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, затвердженого наказом МОЗ від 25.12.1997 № 367, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 15.04.1998 за № 246/2686 (далі – Порядок).

Підстави для розірвання угоди з боку випускника перелічені у пункті 9 Порядку.

Отже, вважаємо, що за умови підписання випускником угоди з керівництвом вищого навчального закладу і роботодавцем (організацією, підприємством, установою державної чи приватної форми власності) до прийняття Закону, випускник *зобов'язаний відпрацювати за направленням*, в іншому випадку він несе відповідальність відповідно до умов угоди.

У відповідності до абзацу другого пункту 21 Порядку у разі, якщо випускник не прибув за направленням або відмовився приступити до роботи за призначенням з причин, не зазначених у пунктах 9 та 18 цього Порядку, чи його звільнено з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за порушення трудової дисципліни або звільнено за власним бажанням протягом навчання в інтернатурі та трьох років після закінчення останньої, він зобов'язаний відшкодувати у встановленому порядку відповідно до державного або місцевого бюджетів вартість навчання та компенсувати замовникові всі витрати.

Водночас, порядок визначення та відшкодування випускниками вартості навчання у разі порушення ними умов угоди про працевлаштування, не розроблено та не врегульовано законодавством.

Тому, спірні питання, що виникають у разі порушення угоди, розглядаються в судовому порядку.

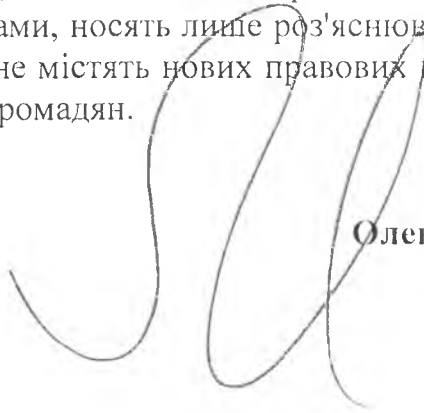
Зарахування молодих спеціалістів в інтернатуру здійснюється наказом керівника структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласної, Київської міської державних адміністрацій, закладів охорони здоров'я інших міністерств та відомств на посади лікарів-інтернів. У наказі про зарахування в інтернатуру вказується спеціальність інтернатури, вищий навчальний заклад, в якому проводитиметься очна частина навчання та базова установа, де проводитиметься стажування з урахуванням затвердженого МОЗ України районування за спеціальностями інтернатури в розрізі областей та вищих навчальних закладів.

Порядок зарахування в інтернатуру здійснюється відповідно до вимог наказу МОЗ України від 19.09.1996 № 291 "Про затвердження Положення про спеціалізацію (інтернатуру) випускників вищих медичних і фармацевтичних закладів освіти III-IV рівня акредитації медичних факультетів університетів".

У разі працевлаштування випускників, які навчались за державним замовленням, до закладів охорони здоров'я, підпорядкованих іншим міністерствам та відомствам, вони можуть навчатися в інтернатурі за кошти фізичних та юридичних осіб відповідно до укладених угод згідно із законодавством.

Принагідно зазначаємо, що листи Міністерства охорони здоров'я України не є нормативно-правовими актами, носять лише роз'яснювальний, інформаційний та рекомендаційний характер і не містять нових правових норм, які зачіпають права, свободи та законні інтереси громадян.

Заступник Міністра



Олександр ЛИНЧЕВСЬКИЙ